

## L'Info-emploi

### Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Bécancour			
<b>CPE Chez-Moi Chez-Toi</b> (Bécancour, secteur Saint-Grégoire)	N.D. Construction d'un nouveau centre de la petite enfance	7 emplois	Le Courrier Sud 23 avril 2014
MRC de Drummond			
<b>Garde Confort</b> (Drummondville)	N.D. Ouverture d'une succursale spécialisée dans les soins à domicile non médicaux et infirmiers pour les aînés, située au 585-A, rue Brock	N.D.	L'Express 2 avril 2014
<b>Maison René-Verrier</b> (Drummondville)	5 M\$ Ouverture d'une maison d'hébergement et de soins palliatifs pour des patients en phase terminale prévue pour janvier 2015	12 emplois	L'Express 20 avril 2014
<b>Maxi</b> (Drummondville)	N.D. Agrandissement des installations et conversion sous la bannière Maxi et cie	30 emplois	L'Express 27 avril 2014

## ENTREPRISES

## NOUVEAUX INVESTISSEMENTS

## EMPLOIS CRÉÉS

## SOURCES

### MRC de Drummond (suite)

<b>Chaussures Rubino</b> (Drummondville)	N.D. Ouverture d'une nouvelle succursale au 353, rue Janelle	N.D.	L'Express 30 avril 2014
---	--	------	----------------------------

### MRC de Nicolet-Yamaska

<b>L'Érablière Prince</b> (Saint-Wenceslas)	50 000 \$ Rénovation et agrandissement des installations permettant une ouverture tout au long de l'année	N.D.	Le Courrier Sud 9 avril 2014
<b>Halte 20-55</b> (Sainte-Eulalie)	1,5 M\$ Construction d'une halte routière comprenant un poste d'essence Ultramar, un dépanneur et un restaurant Subway	N.D.	Le Nouvelliste 22 avril 2014

## Faire un petit tour sur le Placement en ligne...

ça peut être payant !

Au cours du mois d'avril, plusieurs postes offerts au Centre-du-Québec étaient publiés sur le **Placement en ligne**, entre autres :

- ★ 44 postes de cuisiniers/cuisinières
- ★ 15 postes d'ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- ★ 14 postes de superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- ★ 11 postes de représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- ★ 11 postes de mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)

### Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1<sup>er</sup> au 30 avril 2014

Nombre de postes

#### Aucune formation spécifique

<i>Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerce de détail</i>	<b>148</b>
<i>Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique</i>	<b>129</b>
<i>Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé</i>	<b>83</b>

#### Formation professionnelle

<i>Conducteurs/conductrices de camions</i>	<b>60</b>
<i>Commis de bureau généraux/commis de bureau générales</i>	<b>40</b>
<i>Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser</i>	<b>36</b>

#### Formation collégiale

<i>Spécialistes des ventes techniques-commerce de gros</i>	<b>75</b>
<i>Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique</i>	<b>58</b>
<i>Technologues et techniciens/techniciennes en dessin</i>	<b>50</b>

#### Formation universitaire

<i>Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes</i>	<b>46</b>
<i>Directeurs/directrices de la fabrication</i>	<b>37</b>
<i>Vérificateurs/vérificatrices et comptables</i>	<b>16</b>

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

<http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>

Les **300** plus grands  
employeurs...  
un cahier bien spécial !



En collaboration avec TC média, le cahier spécial des 300 plus grands employeurs du Centre-du-Québec a été publié dans les journaux locaux le 27 avril dernier. Cette deuxième édition a permis de rejoindre plus de 110 000 foyers de la région. Cette source d'information pertinente pour les chercheurs d'emploi et pour les entreprises présentait les services publics d'emploi offerts par Emploi-Québec ainsi que des témoignages d'employeurs.

On y informait également la population des enjeux et des défis importants du marché du travail régional pour les prochaines années. Par ailleurs, la liste des 300 plus grands employeurs mettait en évidence, cette année, les entreprises de la région qui se sont engagées à intégrer la formation dans leurs valeurs ainsi que dans leurs pratiques d'affaires et qui ont reçu à cet effet un certificat d'engagement pour en témoigner.

Pour consulter ce cahier spécial :

<http://www.journalexpress.ca/media/issues/flipbook/0000012888/>

### Les filles, on vous lève notre chapeau !



À l'occasion de la 18<sup>e</sup> édition du concours Chapeau les filles! qui s'est déroulée à Trois-Rivières le 6 mai dernier, 13 femmes des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont reçu une bourse de 700 \$ pour saluer leur parcours en formation professionnelle ou technique menant à une profession ou un métier traditionnellement masculin.

À nouveau cette année, la direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec a remis un prix Intégration au marché du travail, doté d'une bourse de 500 \$, à une étudiante inscrite en formation professionnelle et à une étudiante inscrite en formation technique. Ce prix est destiné à une étudiante qui a effectué un retour aux études dans un métier traditionnellement masculin et qui offre de bonnes possibilités d'emploi. Il est remis à une étudiante au parcours significatif qui, suite à l'obtention de son diplôme, entreprendra une démarche structurée afin de se trouver un emploi ou de se maintenir sur le marché du travail.

*Cette année, les prix Intégration au marché du travail ont été remis à :*



- ☞ M<sup>me</sup> Katy Desloges, étudiante en Soudage-montage au Centre de formation professionnelle (CFP) Paul-Rousseau à Drummondville
- ☞ M<sup>me</sup> Corinne Tougas, étudiante en Gestion et exploitation d'entreprise agricole au Cégep de Victoriaville

### Félicitations aux 13 lauréates :

- ☞ M<sup>me</sup> Annika Bouliane, Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment, Cégep de Drummondville
- ☞ M<sup>me</sup> Ève Charlebois, Soudage-montage, CFP Qualitech
- ☞ M<sup>me</sup> Sandra Chastenay, Production animale, CFP de Nicolet
- ☞ M<sup>me</sup> Dominique Chayer, Photographie, CFP Bel-Avenir
- ☞ M<sup>me</sup> Sylvie Dalcourt, Techniques de l'informatique, Collège Shawinigan
- ☞ M<sup>me</sup> Katy Desloges, Soudage-montage, CFP Paul-Rousseau
- ☞ M<sup>me</sup> Valérie Gratton, Dessin de bâtiment, Carrefour Formation Mauricie
- ☞ M<sup>me</sup> Suzie Jomphe, Techniques policières, Collège Ellis campus de Drummondville
- ☞ M<sup>me</sup> Annie Manseau, Technologie du génie industriel, Cégep de Trois-Rivières
- ☞ M<sup>me</sup> Émilie Parent-Grenier, Mécanique automobile, CFP Vision 20 20
- ☞ M<sup>me</sup> Mélissa Roy, Transport par camion, École du Routier G.C. inc.
- ☞ M<sup>me</sup> Corinne Tougas, Gestion et exploitation d'entreprise agricole, Cégep de Victoriaville
- ☞ M<sup>me</sup> Alexandra Vézina, Protection et exploitation de territoires fauniques, École forestière de La Tuque



**ENSEMBLE,  
BÂTISSONS UNE SOCIÉTÉ  
PLUS INCLUSIVE**

**Du 1<sup>er</sup> au 7 juin**

**Semaine québécoise  
des personnes handicapées**



La 18<sup>e</sup> édition de la Semaine québécoise des personnes handicapées se déroulera du 1<sup>er</sup> au 7 juin prochain. Elle a pour objectif de sensibiliser l'ensemble de la population québécoise à l'importance du respect des différences dans la société, en faisant connaître les réalités vécues par les personnes handicapées, afin de favoriser leur intégration scolaire, professionnelle et sociale.

Certains déplorent le manque de données concernant les clientèles sous-représentées sur le marché du travail, notamment pour les personnes handicapées pour lesquelles le taux d'emploi régionalisé est inexistant. Est-ce à dire qu'il est impossible d'évaluer ce bassin de main-d'œuvre et en suivre l'évolution? Le jeu-questionnaire suivant a été élaboré à partir de quelques données disponibles<sup>1</sup> et prouve le contraire. Ainsi, dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées, nous vous proposons de participer à ce petit jeu-questionnaire pour tester vos connaissances sur cette clientèle et le marché du travail.

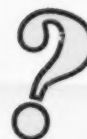
*Notez vos réponses et vérifiez-les ensuite à la page suivante.*

1. Combien dénombre-t-on de personnes handicapées au Centre-du-Québec?  
A) 10 000      B) 20 000      C) 30 000
2. Combien d'individus, parmi ces personnes handicapées, sont en âge de travailler (entre 15 et 64 ans)?  
A) 10 000      B) 15 000      C) 20 000
3. Parmi ces personnes handicapées en âge de travailler dans la région, combien peuvent travailler considérant leur état de santé? (chiffre approximatif)  
A) 2 500      B) 4 000      C) 6 500
4. Toujours parmi ces personnes handicapées en âge de travailler au Centre-du-Québec, combien d'entre elles travaillent effectivement?  
A) 2 000      B) 4 000      C) 6 000
5. Considérant le taux d'emploi estimé pour l'ensemble du Québec (40,3 %), combien de personnes handicapées en âge de travailler pourraient être intégrées en emploi si le Centre-du-Québec rejoignait la moyenne québécoise?  
A) 650      B) 1 000      C) 1 800

<sup>1</sup> Données de base issues de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 et du Recensement de 2006



## Réponses au jeu-questionnaire

**Question 1 = B 20 000**

*On dénombre 22 805 personnes avec une incapacité qui résident au Centre-du-Québec. Selon l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006, ces personnes ont des limitations d'activités ou des restrictions à la participation qui découlent d'un état, d'une condition ou d'un problème de santé physique ou mentale de longue durée.*

**Question 2 = A 10 000**

*En fait, 10 985 personnes avec une incapacité résidant au Centre-du-Québec sont âgées entre 15 et 64 ans et sont en âge de travailler.*

**Question 3 = C 6 500**

*Environ 60 % de ces citoyens, soit 6 560 personnes ont une incapacité légère à modérée.*

**Question 4 = B 4 000**

*Le taux d'emploi modélisé pour la Mauricie et Centre-du-Québec est de 34,3 %, ce qui signifie qu'il y a environ 3 768 personnes en emploi ayant une incapacité dans notre région ( $10\,985 \times 34,3\%$ ). À noter que ce taux est considéré significativement inférieur lorsque comparé à l'ensemble du Québec où il se situe à 40,3 %, soit une différence de 7 %!*

**Question 5 = A 650**

*Au moins 659 personnes ayant une incapacité ( $10\,985 \times 40,3\% = 4\,427 - 3\,768 = 659$ ), soit le nombre approximatif d'individus que contient le bassin de main-d'oeuvre sous-utilisée des personnes handicapées dans la région.*

*Mais le Centre-du-Québec peut faire mieux que la moyenne du Québec!*



Pour plus d'informations sur la Semaine québécoise de personnes handicapées, visitez :

<http://www.ophq.gouv.qc.ca/partenaires/semaine-quebecoise-des-personnes-handicapees/>

**Réalisation**

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat  
Mise en pages et renseignements : [annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca](mailto:annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca)  
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

## Données sur l'emploi

Avril 2014

(Données mensuelles)

### Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2014	Janvier 2014	Avril 2013	Janvier 2014	Avril 2013
Population active (000)	120,5	6,0	-2,8	5,2	-2,3
Emploi (000)	112,4	6,4	-2,4	6,0	-2,1
Chômage (000)	8,0	-0,6	-0,5	-7,0	-5,9
Taux de chômage (%)	6,7	-0,8	-0,2		
Taux d'activité (%)	62,2	3,1	-1,7		
Taux d'emploi (%)	58,0	3,2	-1,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2014	Janvier 2014	Avril 2013	Janvier 2014	Avril 2013
Population active (000)	4 367,3	-15,4	9,2	-0,4	0,2
Emploi (000)	4 032,1	-23,0	8,0	-0,6	0,2
Chômage (000)	335,2	7,6	1,1	2,3	0,3
Taux de chômage (%)	7,7	0,2	0,0		
Taux d'activité (%)	64,9	-0,4	-0,4		
Taux d'emploi (%)	60,0	-0,4	-0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

- 1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions - Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.



Québec 